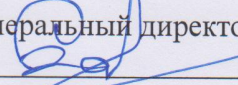


Акционерное общество
«Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор АО «ЧФМК»

И. Е. Коротков

« 14 » 01 2019 г.

Порядок
применения к обучающимся и снятия с обучающихся
мер дисциплинарного взыскания

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», а также иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере образования.

1.2. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания определяет правила применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в структурном образовательном подразделении, осуществляющем образовательную деятельность, мер дисциплинарного взыскания.

2. Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания

2.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава предприятия, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности в структурном образовательном подразделении.

2.2. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление.

2.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания должна учитываться тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние.

2.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

2.5. До применения меры дисциплинарного взыскания обучающийся должен дать письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, то составляется соответствующий акт (Приложение №1).

Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.6. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в п.2.4 настоящего Порядка.

2.7. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется распоряжением руководителя структурного образовательного подразделения, который доводится до обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося. Отказ обучающегося ознакомиться с указанным распоряжением под роспись оформляется соответствующим актом (Приложение № 2).

3. Обжалование мер дисциплинарного взыскания

3.1. Обучающийся вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания.

3.2. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в структурном образовательном подразделении, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.3. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Фе-

дерации порядке.

3.4. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим мер дисциплинарного взыскания.

Руководитель структурного образовательного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность, до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося по его заявлению (Приложение 3).

Начальник отдела кадров
и профессионального обучения

Инженер по подготовке кадров



И.П.Филиппова

Г.Н.Киркина

Акционерное общество
«Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»

АКТ № _____
о дисциплинарном проступке

г. Череповец

« ____ » _____ 20__ г

Настоящий акт составлен в присутствии _____

подтверждает то, что « ____ » _____ 20__ г _____

Данный вывод был сделан на основании _____

Объяснение по данному проступку обучающимся _____

(Ф.И.О)

представлен /не представлен (нужное подчеркнуть).

В связи с вышеизложенным _____

к обучающемуся _____

(Ф.И.О, место работы)

рекомендована мера дисциплинарного взыскания _____

Настоящий акт составил:

Инженер по подготовке кадров

(должность)

(подпись)

(расшифровка подписи)

С актом обучающийся ознакомлен _____

(личная подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20__ г.

Акционерное общество
«Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»

АКТ № _____
об отказе работника ознакомиться с распоряжением

_____ (место составления) _____ (дата)

Мною,

_____ (фамилия, имя, отчество, должность работника)

_____ (место работы)

в присутствии следующих работников

_____ (фамилии, имена, отчества, должности работников, засвидетельствовавших факт отказа

_____ работника от подписания распоряжения о наложении дисциплинарного взыскания)

составлен настоящий Акт о нижеследующем:

« _____ » _____ 20__ г. работнику _____

_____ (фамилия, имя, отчество, должность работника)

доведено до сведения содержание распоряжения № _____ от " _____ " _____ 20__ года о наложении дисциплинарного взыскания.

От подписания распоряжения № _____ от " _____ " _____ 20__ года о наложении дисциплинарного взыскания работник отказался, мотивируя это следующим:

_____ (излагаются доводы работника, в случае их отсутствия ставится прочерк)

Содержание Акта подтверждаем личными подписями.

_____ « _____ » _____ 20__ г.

_____ подпись работника

_____ « _____ » _____ 20__ г.

_____ подпись работника

Акционерное общество
«Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»

Начальнику ОК и ПО
Филипповой И.П.
от обучающегося

Ф.И.О, место работы

**заявление
о снятии дисциплинарного взыскания.**

Прошу рассмотреть возможность снятия дисциплинарного взыскания в виде
_____, наложенного на меня распоряжением от
_____ № ____.

(личная подпись)

(расшифровка подписи)

« _____ » _____ 20__ г