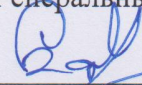


Акционерное общество
«Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор



И.Е.Коротков

« 14 » 01 20 19 г.

ПРАВИЛА
приема обучающихся
в структурном образовательном подразделении
«Отдел кадров и профессионального обучения»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящие Правила приема обучающихся (далее «Правила приема обучающихся» на профессиональное обучение в структурное образовательное подразделение «Отдел кадров и профессионального обучения» акционерного общества «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат» регламентируют порядок приема лиц для обучения по основным программам профессионального обучения.
- 1.2. Правила приема обучающихся разработаны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.3. Прием на обучение ведется без вступительных испытаний на конкурсной и бесплатной основе. Прием ведется в течение всего календарного года.
- 1.4. Обучение в отделе кадров и профессионального обучения осуществляется на основе Ученического договора, заключенного с обучающимся.
- 1.5. На обучение принимаются граждане РФ, лица без гражданства, а также иностранные граждане, как проживающие в РФ, так и прибывшие в РФ для работы.
- 1.6. На обучение не принимаются люди с ограниченными возможностями здоровья.
- 1.7. Обучение ведется на русском языке.
- 1.8. Лицо, зачисленное для обучения по основным программам профессионального обучения, приобретает статус «обучающийся».
- 1.9. Количество мест для приема на обучение определяется производственной необходимостью в зависимости от количества вакантных рабочих мест в структурных подразделениях АО «ЧФМК», а также на основании плана обучения рабочим профессиям, сформированного на основании заявок руководителей структурных подразделений.
- 1.10. Использование дистанционных образовательных технологий и электронное обучение при реализации основных программ профессионального обучения не применяется.
- 1.11. Обучение по индивидуальному учебному плану, ускоренное обучение не ведется.
- 1.12. Реализация основных программ профессионального обучения осуществляется в следующих формах со следующими режимами обучения:
 - Очно с частичным отрывом от работы (с формированием учебных групп) и без отрыва от работы.
- 1.13. Зачисляемому на обучение предоставляется возможность ознакомиться с:
 - Положением о структурном образовательном подразделении «Отдел кадров и профессионального обучения» АО «ЧФМК»,
 - Лицензией на право ведения образовательной деятельности АО «ЧФМК»,
 - Соответствующей программой профессионального обучения,
 - Образцом выдаваемого по окончании обучения документа о квалификации,
 - Правилами внутреннего распорядка для обучающихся,
 - Настоящими правилами приема обучающихся.Доступ к указанным выше и иным документам по обучению всегда открыт в специальном разделе «Сведения об образовательной деятельности» на главной странице сайта АО «ЧФМК» (<http://cfmk.ru>).
- 1.14. На обучение по основным программам профессионального обучения допускаются:
 - лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование,
 - лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование,
 - лица, имеющие среднее полное (общее) образование,
 - лица, имеющие основное общее образование.
- 1.14. В период обучения на обучающихся распространяются социальные льготы и гарантии, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ и Коллективным договором акционерного общества «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат».
- 1.15. Общежития обучающимся не предоставляются.

2. Порядок приема обучающихся

2.1. Прием на обучение производится на основании приказа «О зачислении на обучение» (Приложение №1) в следующих случаях:

2.1.1. При устройстве на работу (в случае отсутствия у работника документов, подтверждающих наличие соответствующей профессии и квалификации), после прохождения медицинской комиссии, подписания трудового договора и приказа о приеме на работу.

Работник пишет заявление о заключении ученического договора (Приложение №2), подписывает Ученический договор – дополнение к трудовому договору о профессиональном обучении по соответствующей программе профессиональной подготовки (в зависимости от уровня образования и имеющихся профессий).

Приказ о зачислении на обучение издается после подписания Ученического договора (Приложение №3, Приложение №4).

По согласованию с отделом кадров и профессионального обучения и руководителем структурного подразделения, в которое принимается работник, работник может быть зачислен на обучение по программе переподготовки при наличии:

- Высшего образования,
- Среднего специального образования в деревообрабатывающей отрасли,
- Наличие родственной профессии.

2.1.2. При переводе на другую профессию (в случае отсутствия у работника документов, подтверждающих наличие соответствующей профессии и квалификации) – после прохождения предварительного медицинского осмотра и подписания дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа о переводе на другую работу.

Работник пишет заявление о заключении ученического договора, подписывает Ученический договор – дополнение к трудовому договору о профессиональном обучении по соответствующей программе профессиональной переподготовки.

Приказ о зачислении на обучение издается после подписания Ученического договора.

2.1.3. При обучении вторым профессиям или повышению квалификации в соответствии со схемами профессионального роста рабочих, Планом развития персонала.

После согласования с инженером по подготовке кадров, руководителем структурного подразделения и работником даты начала обучения, работник пишет заявление о заключении ученического договора, подписывает Ученический договор – дополнение к трудовому договору о профессиональном обучении по соответствующей программе профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

Приказ о зачислении на обучение издается с даты, согласованной между инженером по подготовке кадров, руководителем структурного подразделения и работником.

2.1.4. В период обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих обучающимся устанавливается стипендия в размере 10% от часовой тарифной ставки рабочего, приравненной к 1 разряду без учета доплат за условия труда за фактическое время обучения по профессии.

2.2. Приказ «О зачислении на обучение» подписывается генеральным директором или иным уполномоченным лицом.

3. Хранение документов

3.1. Экземпляр Ученического договора – дополнения к трудовому договору в оригинале хранится в отделе кадров и профессионального обучения у инженера по подготовке кадров, второй экземпляр отдается работнику.

3.2. Постоянно, до замены новыми хранятся:

- Основные программы профессионального обучения,
- Учебно-методические пособия.

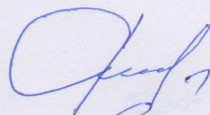
3.3. Иные документы, связанные с ученичеством хранятся в отделе кадров и профессионального обучения в течение 5 лет, затем сдаются на хранение в архив акционерного общества «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»:

- Приказ о зачислении на обучение,
- Приказ о повышении квалификации (приказ об отчислении),
- Протоколы заседания квалификационной комиссии.
- Журналы учета выдачи свидетельств.

1 год хранятся:

- Заявления на заключение ученических договоров,
- Журналы учета занятий,
- Дневник прохождения производственной практики.

Начальник отдела кадров
и профессионального обучения



И.П.Филиппова

Инженер по подготовке кадров



Г.Н.Киркина

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ФАНЕРНО-МЕБЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ**

ПРИКАЗ

____.____.20__ г.

№ ____ к

г. Череповец

О зачислении на обучение

В целях получения профессии, последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии с учетом потребностей Общества, руководствуясь ТК Российской Федерации, ФЗ РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании заявлений работников и заключенных ученических договоров начальнику отдела кадров и профессионального обучения Филипповой И.П. зачислить на обучение с _____.20__ г.:

по программе _____

вид программы профессионального обучения

код профессии _____

« _____ »
наименование профессии

подразделение, в котором организована производственная практика _____

срок обучения (месяцев, часов) _____

• _____
ФИО обучающегося/обучающихся

2. Место проведения обучения:
Учебно-методический кабинет АО «ЧФМК» (здание проходной, 3 этаж);
Время обучения: _____
3. Начальникам структурных подразделений обеспечить явку зачисленных на обучение работников на занятия согласно расписания;
4. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя директора по социальным вопросам Денисова С.Н.

Генеральный директор

И.Е.Коротков

ЗАЯВЛЕНИЕ

на заключение ученического договора

« ____ » _____ 20 ____ года

Генеральному директору АО «ЧФМК»

Короткову И.Е.

от _____
(Фамилия Имя Отчество)

« ____ » _____ года
(дата рождения)

Прошу заключить ученический договор в:

(просьба о заключении ученического договора с указанием структурного подразделения, профессии (должности), разряда)

« ____ » _____ 20 ____ г. _____ (подпись) (_____ (расшифровка подписи))
(дата)

Утвержденный размер стипендии: в размере 10% утвержденной часовой тарифной ставки.
(только для вновь принятых)

Срок ученического договора с « ____ » _____ 20 ____ г по « ____ » _____ 20 ____ г

Форма ученичества

(очная)

Место прохождения обучения:

АО «ЧФМК», ОКиПО, _____
подразделение, в котором будет проходить практика

С программой обучения

ознакомлен « ____ » _____ 20 ____ г _____ (_____)

Специалист

(по организации обучения) « ____ » _____ 20 ____ г _____ (_____)

С Правилами внутреннего трудового распорядка, пропускным режимом, правилами охраны труда, экологической и пожарной безопасности, действующими в АО «ЧФМК», условиями ученического договора, условиями труда на будущем рабочем месте ознакомлен

« ____ » _____ 20 ____ г _____ (_____)

**УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № ____
на профессиональное обучение**

г. Череповец

« ____ » _____ 20 ____ г.

АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», именуемое в дальнейшем "Общество", в лице заместителя директора по социальным вопросам Денисова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава Общества и доверенности № ____ от ____ . ____ . 20 ____ г., с одной стороны, и гражданин (-ка) _____ (_____
ФИО _____ дата рождения _____ г.р.),

именуемый (-ая) в дальнейшем "Обучающийся", с другой стороны, заключили настоящий Договор о следующем:

1. Предмет договора.

1.1. Ввиду необходимости получить профессию рабочего Общество осуществляет профессиональное обучение по программе профессиональной подготовки по профессии (разряд) « _____ » (наименование приобретаемой Обучающимся профессии, специальности и квалификации в точном соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС))

1.2. Форма обучения: очная

1.3. Место прохождения обучения: акционерное общество «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат» (наименование структурного подразделения, УЦ, УКК и т. п.)

1.4. Обучение производится

(указываются - Ф.И.О., профессия, разряд (категория), стаж, табельный №, образование):

Руководителем производственной практики: _____

Инструктор теоретического обучения: _____

1.5. При исполнении настоящего договора стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ.

1.6. В период обучения Общество предоставляет Обучающемуся возможность приобретения опыта работы и профессиональных навыков по получаемой специальности.

2. Срок обучения.

2.1. Срок профессиональной подготовки по соглашению сторон установлен:

с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г. (количество часов)

Время обучения: _____

Режим обучения: _____

(с отрывом от производства, без отрыва от производства)

2.2. Стороны настоящего Договора договорились, что данный срок является необходимым для освоения Обучающимся профессии, специальности, квалификации предусмотренной настоящим Договором и соответствует требованиям, предъявляемым соответствующими программами обучения, действующими на комбинате.

2.3. Время отсутствия Обучающегося на занятиях по причине его болезни, прохождения им военных сборов или другим причинам, предусмотренным законом или иными нормативными правовыми актами, не включается в срок обучения и увеличивает срок обучения соответственно на количество дней такого отсутствия Работника.

2.4. По соглашению сторон срок обучения может быть продлен не более чем на 14 дней.

3. Размер оплаты в период обучения.

3.1. За период обучения и прохождения практики Обучающемуся не позднее 12 числа каждого месяца, следующего за отчетным, выплачивается стипендия.

3.2. Работа, выполненная Обучающимся в период практики, оплачивается в соответствии с п.п. 5.15, 5.16, 5.17 Оплата труда, компенсационные выплаты, нормирование труда, коллективного договора.

4. Права и обязанности сторон.

4.1. Общество обязуется:

4.1.1. Обеспечить Обучающемуся возможность обучения и условия для получения профессии и квалификации в соответствии с настоящим Договором.

4.1.2. Обеспечить Обучающегося средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего договора.

4.1.3. После успешного прохождения Обучающимся профессионального обучения, а также сдачи им квалификационных экзаменов, заключить с ним трудовой договор по приобретенной профессии, специальности или квалификации, в соответствии с условиями настоящего ученического договора.

4.1.4. Организовать прохождение Обучающимся производственной практики.

4.1.5. Обеспечить проведение Обучающемуся инструктажей по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной и экологической безопасности.

4.1.6. В течение последней недели обучения провести квалификационный экзамен.

4.1.7. Обеспечить Обучающегося спецодеждой и обувью (при необходимости).

4.1.8. Оплачивать Обучающемуся стипендию в период обучения, а также работу, выполненную во время производственной практики.

4.1.9. Не допускать Обучающегося на период профессионального обучения к самостоятельной работе по профессии, должности, квалификации, для получения которых проводится профессиональное обучение.

4.1.10 Не привлекать Обучающегося в период действия данного ученического договора к сверхурочным работам, не направлять его в служебные командировки, не связанные с профессиональным обучением.

4.1.11. Точно выполнять условия настоящего договора.

4.2. Обучающийся обязан:

4.2.1. Приступить к обучению в срок, указанный в п. 2.1 настоящего Договора.

4.2.2. Добросовестно относиться к обучению, выполнять учебный план; пройти обучение в объеме, утвержденном образовательной программой, получив в процессе обучения хорошие производственные навыки и надлежащий уровень квалификации.

4.2.3. Своевременно являться на все занятия и экзамены.

4.2.4. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», производственную и учебную дисциплину, а также пропускной режим.

4.2.5. Беспрекословно выполнять указания обучающихся его работников и иных лиц, имеющих отношение к процессу обучения.

4.2.6. В конце срока обучения сдать квалификационные экзамены.

Представить копию диплома, сертификата или иного документа, установленного образца, если обучение происходило в соответствующих образовательных учреждениях.

4.2.7. По окончании обучения проработать не менее **1 года** в Обществе по полученной профессии (специальности, квалификации).

4.2.8. При выполнении на практических занятиях различных видов работ соблюдать требования охраны труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности.

4.2.9. Бережно относиться к оборудованию, инструменту, расходным материалам и иному имуществу Общества.

4.2.10. Полностью возместить Обществу денежные средства, перечисленные им на оплату обучения, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, а также понесенные Обществом расходы на обучение в случаях:

1) Досрочного расторжения настоящего Договора, за исключением случаев:

- болезни, препятствующей выполнению условий ученического договора,
- призыва на военную службу или альтернативную гражданскую службу,
- наличия медицинских противопоказаний в отношении предложенной работы,
- несоответствия предлагаемой работы (должности) уровню полученной им в ходе профессиональной подготовки квалификации.

2) Невыполнения Учеником своих обязательств по настоящему Договору, в том числе, если он по окончании обучения не приступает к работе по специальности.

3) Неудовлетворительных результатах квалификационного экзамена.

4) При расторжении договора по обстоятельствам, указанным в п. п. 5.1.2, 5.1.3 настоящего Договора.

4.2.11. Возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, в случае увольнения до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, по следующим основаниям:

- по обстоятельствам, указанным в пункте 5.1.4 настоящего Договора;
- по собственному желанию без уважительных причин;
- за нарушение трудовой дисциплины или совершение иных виновных действий;
- осуждения ученика к наказанию в соответствии с приговором суда.

4.3. Общество вправе:

4.3.1. Требовать от Обучающегося добросовестного исполнения обязанностей по данному договору.

4.3.2. Осуществлять контроль за успеваемостью Обучающегося в процессе обучения.
4.3.3. Поощрять Обучающегося за добросовестное отношение к обучению и эффективный труд при выполнении производственной практики.

4.3.4. Привлекать Обучающегося к материальной ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

4.4. Обучающийся вправе:

4.4.1. Требовать от Общества выполнения им своих обязательств по данному Договору.

4.4.1. При прохождении обучения знакомиться с условиями работы, правилами охраны труда, техники безопасности, промышленной безопасности и т.п.

4.4.2. Требовать от Общества создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения.

5. Условия прекращения и изменения договора.

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность:

5.1.1. в связи с получением образования (завершением обучения);

5.1.2. досрочно по основаниям:

5.1.2.1. по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

5.1.2.2. по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

5.1.2.3. по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.2. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

5.3. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации.

6. Ответственность сторон.

6.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иным законодательством РФ.

6.2. В случаях, предусмотренных в пунктах 4.2.10 и 4.2.11. настоящего договора, Общество направляет Обучающемуся уведомление о возврате денежных средств, затраченных на его обучение.

6.2.1. Обучающийся обязуется единовременно возвратить денежные средства, связанные с обучением, в день увольнения и/или расторжения настоящего договора, или оформить с Обществом соглашение о рассрочке платежа сроком на один месяц.

6.2.2. Причитающиеся Обществу по настоящему договору денежные средства удерживаются из невыплаченной на момент расторжения договора и/или увольнения заработной платы на основании письменного заявления Обучающегося.

6.3. Обучающийся освобождается от заключения трудового договора по новой специальности Обществом:

6.3.1. При наличии медицинских противопоказаний в отношении предложенной работы.

6.3.2. Если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню полученной им в ходе профессиональной подготовки квалификации.

6.3.3. При отсутствии свободной штатной единицы.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, по одному для каждой стороны, оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

7.2. Настоящий Договор является дополнительным к Трудовому договору № ____ от _____.20__ г.

7.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, кроме условий предусмотренных пунктами 4.2.7. и 4.2.11. настоящего Договора, которые действуют до полного исполнения обязательств.

7.4. Ученический договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ для расторжения трудового договора. Ученический договор прекращается или расторгается по вышеуказанным основаниям кроме условий о выполнении обязательств обучающимся после окончания обучения (пункты 4.2.7. и 4.2.11.), которые действуют до полного их исполнения.

7.5. В течение срока действия настоящий договор может быть изменен только по соглашению сторон. Изменения и дополнения к настоящему договору, составленные в письменном виде и подписанные сторонами, являются неотъемлемой частью настоящего договора.

7.6. Ученический договор продлевается на время болезни, отпуска, прохождения Обучающимся военных сборов, а также в других предусмотренных законодательством РФ случаях.

7.7. Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

7.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.9. Обучающийся дает согласие на обработку и использование своих персональных данных согласно Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях, определенных заключаемым договором и Уставом АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», различными способами, в том числе на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, без ограничения срока действия.

8. Реквизиты сторон.

Общество: АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»
162604, Вологодская область, город Череповец, улица Проезжая, 4, ИНН 3528006408
основной государственный регистрационный номер 1023501239618, КПП 352801001,
расчётный счет 40702810271000001314 в Ф.ОПЕРУ Банка ВТБ (ПАО) в г. Санкт-Петербурге,
корреспондентский счет 30101810200000000704, БИК 044030704,

Обучающийся: _____
ФИО

Паспорт гражданина Российской Федерации, серия: _____, № _____, выдан:

Кем, когда, код подразделения

зарегистрирован: _____

Подписи сторон:

Общество:
заместитель директора _____ / _____ /
по социальным вопросам
М.П.

Обучающийся: _____ / _____ /

Визы:

Руководитель _____ / _____ /
структурного подразделения

Руководитель _____ / _____ /
производственной практики

Инструктор _____ / _____ /
теоретического обучения

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР № _____
на профессиональное обучение по программе переподготовки (повышения квалификации)
 г. Череповец «___» _____ 20___ г.

АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», именуемое в дальнейшем "Общество", в лице заместителя директора по социальным вопросам Денисова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава Общества и доверенности № ___ от _____ 20___ г., с одной стороны, и гражданин (-ка) _____ (_____
ФИО _____ дата рождения _____ г.р.),

именуемый (-ая) в дальнейшем "Обучающийся", с другой стороны, заключили настоящий Договор о следующем:

1. Предмет договора.

1.1. Ввиду необходимости получить профессию рабочего Общество осуществляет профессиональное обучение по программе переподготовки (повышения квалификации) по профессии (разряд) «_____» (наименование приобретаемой Обучающимся профессии, специальности и квалификации в точном соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником (ЕТКС))

1.2. Форма обучения: очная.

1.3. Место прохождения обучения: акционерное общество «**Череповецкий фанерно-мебельный комбинат**» (наименование структурного подразделения, УЦ, УКК и т. п.)

1.4. Обучение производится

(указываются - Ф.И.О., профессия, разряд (категория), стаж, табельный №, образование):

Руководителем производственной практики: _____

Инструктор теоретического обучения: _____

1.5. При исполнении настоящего договора стороны руководствуются Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством РФ.

1.6. В период обучения Общество предоставляет Обучающемуся возможность приобретения опыта работы и профессиональных навыков по получаемой специальности.

2. Срок обучения.

2.1. Срок профессионального обучения по программе переподготовки (повышения квалификации) по соглашению сторон установлен:

с «___» _____ 20___ г. по «___» _____ 20___ г. (количество часов)

Время обучения: _____

Режим обучения: _____

(с отрывом от производства, без отрыва от производства)

2.2. Стороны настоящего Договора договорились, что данный срок является необходимым для освоения Обучающимся профессии, специальности, квалификации предусмотренной настоящим Договором и соответствует требованиям, предъявляемым соответствующими программами обучения, действующими на комбинате.

2.3. Время отсутствия Обучающегося на занятиях по причине его болезни, прохождения им военных сборов или другим причинам, предусмотренным законом или иными нормативными правовыми актами, не включается в срок обучения и увеличивает срок обучения соответственно на количество дней такого отсутствия Работника.

2.4. По соглашению сторон срок обучения может быть продлен не более чем на 14 дней.

3. Размер оплаты в период обучения.

3.1. Работа, выполненная Обучающимся в период практики, оплачивается в соответствии с п.п. 5.15, 5.16, 5.17 Оплата труда, компенсационные выплаты, нормирование труда, коллективного договора.

4. Права и обязанности сторон.

4.1. Общество обязуется:

4.1.1. Обеспечить Обучающемуся возможность обучения и условия для получения профессии и квалификации в соответствии с настоящим Договором.

4.1.2. Обеспечить Обучающегося средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего договора.

4.1.3. После успешного прохождения Обучающимся профессионального обучения, а также сдачи им квалификационных экзаменов, заключить с ним трудовой договор по приобретенной профессии, специальности или квалификации, в соответствии с условиями настоящего ученического договора.

4.1.4. Организовать прохождение Обучающимся производственной практики.

4.1.5. Обеспечить проведение Обучающемуся инструктажей по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, пожарной и экологической безопасности.

4.1.6. В течение последней недели обучения провести квалификационный экзамен.

4.1.7. Обеспечить Обучающегося спецодеждой и обувью (при необходимости).

4.1.8. Оплачивать Обучающемуся стипендию в период обучения, а также работу, выполненную во время производственной практики.

4.1.9. Не допускать Обучающегося на период профессионального обучения к самостоятельной работе по профессии, должности, квалификации, для получения которых проводится профессиональное обучение.

4.1.10 Не привлекать Обучающегося в период действия данного ученического договора к сверхурочным работам, не направлять его в служебные командировки, не связанные с профессиональным обучением.

4.1.11. Точно выполнять условия настоящего договора.

4.2. Обучающийся обязан:

4.2.1. Приступить к обучению в срок, указанный в п. 2.1 настоящего Договора.

4.2.2. Добросовестно относиться к обучению, выполнять учебный план; пройти обучение в объеме, утвержденном образовательной программой, получив в процессе обучения хорошие производственные навыки и надлежащий уровень квалификации.

4.2.3. Своевременно являться на все занятия и экзамены.

4.2.4. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», производственную и учебную дисциплину, а также пропускной режим.

4.2.5. Беспрекословно выполнять указания обучающихся его работников и иных лиц, имеющих отношение к процессу обучения.

4.2.6. В конце срока обучения сдать квалификационные экзамены.

Представить копию диплома, сертификата или иного документа, установленного образца, если обучение происходило в соответствующих образовательных учреждениях.

4.2.7. По окончании обучения проработать не менее **1 года** в Обществе по полученной профессии (специальности, квалификации).

4.2.8. При выполнении на практических занятиях различных видов работ соблюдать требования охраны труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности.

4.2.9. Бережно относиться к оборудованию, инструменту, расходным материалам и иному имуществу Общества.

4.2.10. Полностью возместить Обществу денежные средства, затраченные им на оплату обучения, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, а также понесенные Обществом расходы на обучение в случаях:

1) Досрочного расторжения настоящего Договора, за исключением случаев:

- болезни, препятствующей выполнению условий ученического договора,
- призыва на военную службу или альтернативную гражданскую службу,
- наличия медицинских противопоказаний в отношении предложенной работы,
- несоответствия предлагаемой работы (должности) уровню полученной им в ходе профессиональной подготовки квалификации.

2) Невыполнения Учеником своих обязательств по настоящему Договору, в том числе, если он по окончании обучения не приступает к работе по специальности.

3) Неудовлетворительных результатах квалификационного экзамена.

4) При расторжении договора по обстоятельствам, указанным в п. п. 5.1.2, 5.1.3 настоящего Договора.

4.2.11. Возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, в случае увольнения до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, по следующим основаниям:

- по обстоятельствам, указанным в пункте 5.1.4 настоящего Договора;
- по собственному желанию без уважительных причин;
- за нарушение трудовой дисциплины или совершение иных виновных действий;
- осуждения ученика к наказанию в соответствии с приговором суда.

4.3. Общество вправе:

4.3.1. Требовать от Обучающегося добросовестного исполнения обязанностей по данному договору.

4.3.2. Осуществлять контроль за успеваемостью Обучающегося в процессе обучения.
4.3.3. Поощрять Обучающегося за добросовестное отношение к обучению и эффективный труд при выполнении производственной практики.

4.3.4. Привлекать Обучающегося к материальной ответственности в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

4.4. Обучающийся вправе:

4.4.1. Требовать от Общества выполнения им своих обязательств по данному Договору.

4.4.1. При прохождении обучения знакомиться с условиями работы, правилами охраны труда, техники безопасности, промышленной безопасности и т.п.

4.4.2. Требовать от Общества создания надлежащих условий, необходимых для прохождения обучения.

5. Условия прекращения и изменения договора.

5.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением обучающегося из организации, осуществляющей образовательную деятельность:

5.1.1. в связи с получением образования (завершением обучения);

5.1.2. досрочно по основаниям:

5.1.2.1. по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

5.1.2.2. по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

5.1.2.3. по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

5.2. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

5.3. Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации.

6. Ответственность сторон.

6.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иным законодательством РФ.

6.2. В случаях, предусмотренных в пунктах 4.2.10 и 4.2.11. настоящего договора, Общество направляет Обучающемуся уведомление о возврате денежных средств, затраченных на его обучение.

6.2.1. Обучающийся обязуется единовременно возвратить денежные средства, связанные с обучением, в день увольнения и/или расторжения настоящего договора, или оформить с Обществом соглашение о рассрочке платежа сроком на один месяц.

6.2.2. Причитающиеся Обществу по настоящему договору денежные средства удерживаются из невыплаченной на момент расторжения договора и/или увольнения заработной платы на основании письменного заявления Обучающегося.

6.4. Обучающийся освобождается от заключения трудового договора по новой специальности Обществом:

6.4.1. При наличии медицинских противопоказаний в отношении предложенной работы.

6.4.2. Если предлагаемая работа (должность) не соответствует уровню полученной им в ходе профессиональной подготовки квалификации.

6.4.3. При отсутствии свободной штатной единицы.

7. Заключительные положения.

7.1. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, по одному для каждой стороны, оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

7.2. Настоящий Договор является дополнительным к Трудовому договору № _____ от _____ .20__ г.

7.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, кроме условий предусмотренных пунктами 4.2.7. и 4.2.11. настоящего Договора, которые действуют до полного исполнения обязательств.

7.4. Ученический договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ для расторжения трудового договора. Ученический договор прекращается или расторгается по вышеуказанным основаниям кроме условий о выполнении обязательств обучающимся после окончания обучения (пункты 4.2.7. и 4.2.11.), которые действуют до полного их исполнения.

7.5. В течение срока действия настоящий договор может быть изменен только по соглашению сторон. Изменения и дополнения к настоящему договору, составленные в письменном виде и подписанные сторонами, являются неотъемлемой частью настоящего договора.

7.6. Ученический договор продлевается на время болезни, отпуска, прохождения Обучающимся военных сборов, а также в других предусмотренных законодательством РФ случаях.

7.7. Возникшие по настоящему Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством порядке.

7.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

7.9. Обучающийся дает согласие на обработку и использование своих персональных данных согласно Федерального закона от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях, определенных заключаемым договором и Уставом АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», различными способами, в том числе на сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных, без ограничения срока действия.

8. Реквизиты сторон.

Общество: АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат»
162604, Вологодская область, город Череповец, улица Проезжая, 4, ИНН 3528006408
основной государственной регистрационный номер 1023501239618, КПП 352801001,
расчётный счет 40702810271000001314 в Ф. ОПЕРУ Банка ВТБ (ПАО) в г. Санкт-Петербурге,
корреспондентский счет 30101810200000000704, БИК 044030704,

Обучающийся: _____
ФИО

Паспорт гражданина Российской Федерации, серия: _____, № _____, выдан:

_____ кем, когда, код подразделения

зарегистрирован: _____

Подписи сторон:

Общество:

заместитель директора
по социальным вопросам

_____ / _____ /

М.П.

Обучающийся:

_____ / _____ /

Визы:

Руководитель
структурного подразделения

_____ / _____ /

Руководитель
производственной практики

_____ / _____ /

Инструктор
теоретического обучения

_____ / _____ /